

**Consorzio LAMMA**  
**Laboratorio di Monitoraggio e Modellistica Ambientale per lo sviluppo sostenibile**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – DEFINIZIONE FONDI 2022**  
**PERSONALE Tecnico/amministrativo Livelli IV-VIII**

Il giorno 20 del mese di luglio dell'anno 2022 alle ore 11:00, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica nelle persone di:

Dr. Bernardo Gozzini, Amministratore Unico del Consorzio

ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali di categoria:

Antonio Sofia            FLC – CGIL

Oreste Sorace        FIR – CISL

Mario Finioa            UIL – RUA

per la definizione dell'Accordo sull'Utilizzo dei FONDI DISPONIBILI PER L'ANNO 2022



In base all'articolato del contratto integrativo sottoscritto il 26/04/2018, che si richiama integralmente, vengono definiti per il 2022 i seguenti fondi per il personale Tecnico/amministrativo Livelli IV-VIII.

1. **PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO LIVELLI IV-VIII FONDI TOTALI DISPONIBILI** per l'annualità 2022 **€ 77.471,20** di cui € 51.255,00 stabili
  - a. Indennità di Ente Annuale di cui all'Art. 12 comma 1 lettera a: **€ 21.747,46**
    - Di cui € 4.221,06 per personale a Tempo Determinato
  - b. Indennità di Ente Mensile (12 mensilità) di cui all'Art. 12 comma 1 lettera b: **€ 33.425,56**
    - Di cui € 6.470,66 per personale a Tempo Determinato
  - c. Indennità per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità di cui all'Art. 12 comma 1 lettera c: **11.500,00 €**
    - 1 Indennità di responsabilità per la gestione tecnico-informatica: € 2.000,00
    - 2 Indennità di responsabilità per la gestione contratti e gare d'appalto: € 1.500,00
    - 3 Indennità di cassa: € 1.500,00
    - 4 Indennità gestione inventario e cespiti: € 1.500,00
    - 5 Indennità erogata al personale impegnato nel servizio di vigilanza meteorologica operativa H24 a supporto della Protezione Civile per esposizione mediatica: € 5.000,00
  - d. Indennità per lavoro in turni di servizio e in turni di reperibilità di cui all'Art. 12 comma 1 lettera d: **€ 9.000,00**
  - e. Compenso per lavoro straordinario di cui all'Art. 12 comma 1 lettera e: **€ 600,00**
  - f. Indennità per emergenze, situazioni di straordinaria necessità e in condizioni territoriali gravose, di cui al successivo art. 17: **€ 0,00**
  - g. Erogazione progressione economica già assegnata ai sensi dell'art. 53 del CCNL del 21/2/2002 quadriennio e biennio economico 1998 e 1999 come modificato dall'art. 8 comma 3 del CCNL del 7/4/2006 quadriennio e biennio 2002-2003 e poi dall'art. 4 comma 1 let.b) del CCNL del 13.5.2009 quadriennio e biennio 2006-2007 - Collaboratore TER IV livello: **€ 1.198,18**

Le parti concordano sulla ricostituzione del fondo art. 90 per procedere con i passaggi di livello art. 54 nel 2023.

Le parti concordano che gli importi delle indennità di cui alla precedente lettera c punti da 1 a 4 sono da erogarsi per l'intero esercizio 2022. In particolare per l'indennità lettera c punto 4, in virtù dell'attività svolta fino alla data odierna di sottoscrizione dell'accordo, l'importo verrà riconosciuto per intero anche se la formalizzazione dell'incarico avverrà con successivo decreto dell'amministratore unico.

Eventuali economie che dovessero realizzarsi in una o più delle Indennità ricomprese nelle lettere precedenti sono destinate ad incrementare il fondo per la produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 43 comma 2 lettera e.

Letto, approvato e sottoscritto

Dr. Bernardo Gozzini, Amministratore Unico del Consorzio



ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali di categoria:

FLC – CGIL Antonio Sofia

FIR – CISL Oreste Sorace

UIL – RUA Mario Finioia

