
Laboratorio di monitoraggio e modellistica ambientale per lo sviluppo sostenibile
(L.R. n. 39 del 17 luglio 2009)

DECRETO

n. 55 del 10/06/2025

Approvazione della prima variazione del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, Sezione 3- Organizzazione e Capitale umano, Sez 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Allegato A: Variazione al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 relativamente alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.3- Piano triennale dei fabbisogni del personale.

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Vista la Legge Regionale Toscana n. 39 del 17 luglio 2009 e s.m.i. recante la nuova disciplina del Consorzio LAMMA;
- Vista la Legge Regionale Toscana n. 87/2016 recante l'attribuzione di nuove funzioni istituzionali al Consorzio LaMMA;
- Vista la Convenzione e lo Statuto del Consorzio LAMMA approvati con Delibera del Consiglio regionale n. 48/2018;
- Visti il verbale dell'assemblea dei Soci del 4 marzo 2021 e il decreto del Presidente della Giunta Regionale della Toscana n. 42 del 19.02.2021 relativi alla nomina del dott. Bernardo Gozzini quale Amministratore Unico del Consorzio;

Premesso che:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 ha stabilito all'articolo 6 l: “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

- con D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 è stato adottato il “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato in GU n. 151 del 30 giugno 2022, entrato in vigore dal 15 luglio 2022, in attuazione dell'art. 6, comma 5, del D.L. n. 80/2021 sopra citato;

- con DM 30 giugno 2022, n. 132 è stato adottato il “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato in GU n. 209 del 7 settembre 2022, entrato in vigore dal 22 settembre 2022, in attuazione dell'art. 6, comma 6, del D.L. n. 80/2021 sopra citato;

Considerato che dalla lettura del citato art. 6, D.L. n. 80/2021 si evince che il Piano integrato di attività e organizzazione assorba nelle apposite sezioni i seguenti documenti programmatori:

- Piano della Performance,
- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza,
- Piano triennale dei fabbisogni del personale,

– Piano organizzativo del lavoro agile.

Richiamato il proprio precedente decreto n. 7 del 30.01.2025 con cui è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del LaMMA 2025-2027 ed in particolare richiamata la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano ,Sez. 3.3- Piano triennale dei fabbisogni del personale;

Ravvisata la necessità per consentire lo svolgimento delle attività del progetto SEASTEMAR di assumere n. 1 unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, profilo Tecnologo III livello, a fronte di 2 assunzione riportata nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.2- Piano triennale dei fabbisogni del personale;

Dato atto che le 2 assunzioni, con contratto a tempo determinato per il profilo di Tecnologo III livello, sono previste per settembre 2025 ed entrambe le assunzioni gravano sul progetto AMIS;

Preso atto della necessità, per consentire lo svolgimento delle attività del progetto AMMIRARE di assumere n. 1 unità di personale con contratto a tempo determinato, profilo Collaboratore tecnico di VI livello, a fronte di nessuna assunzione riportata nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.3- Piano triennale dei fabbisogni del personale;

Dato atto che il Piano viene aggiornato con cadenza annuale e che le variazioni delle singole articolazioni del documento conseguono a eventuali mutamenti nel contesto esterno ed interno di riferimento (finanziario, economico ed organizzativo);

Stante la necessità, per le ragioni sin qui riportate, di dover apportare una variazione al Piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2025-2027;

Preso atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

Ritenuto di dover inoltrare ai competenti uffici regionali il presente provvedimento per gli adempimenti di competenza;

Tutto quanto sopra premesso

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di procedere alla prima variazione del vigente Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 relativamente alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Sez. 3.3- Piano triennale dei fabbisogni del personale;
2. di approvare la modifica al Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2025-2027;
3. di pubblicare il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del LaMMA.

L'Amministratore Unico
Dott. Bernardo Gozzini

All.A sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.3- Piano triennale dei fabbisogni del personale. Modifica al piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2025-2027

La variazione al vigente Piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2025-2027 si rende necessaria in occasione della necessità di prevedere l'assunzione di n. 1 ulteriore unità di personale a tempo determinato, profilo Tecnologo III livello per consentire lo svolgimento del progetto SEASTEMAR e di n. 1 unità di personale a tempo determinato, profilo Collaboratore tecnico di VI livello per consentire lo svolgimento del progetto AMMIRARE. I due contratti a tempo determinato avranno una durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili in relazione alla durata dei progetti stessi.

Il vigente piano prevedeva 2 assunzioni nel 2025 per il profilo Tecnologo III livello che saranno effettuate nel settembre 2025

Quanto alla spesa prevista per l'assunzione dell'ulteriore unità profilo tecnologo III livello, per l'anno 2025 è di 18.095,09 € (considerata come presumibile data di assunzione il 1 settembre 2025), mentre per l'anno 2026 è di 36.190,18 €.

Quanto alla spesa prevista per l'assunzione dell'unità profilo Collaboratore tecnico di VI livello, per l'anno 2024 è di 15.846,85 € (considerata come presumibile data di assunzione il 1 settembre 2025), mentre per l'anno 2026 è di 31.693,7 €

La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027, alla luce delle presenti modifiche, è delineata nella seguente tabella:

Fabbisogni di personale per gli anni 2025-2027 a tempo determinato

	2025		2026		2027	
	Ass.ni	Cess.ni	Ass.ni	Cess.ni	Ass.ni	Cess.ni
RICERCATORI/TECNOLOGI/COLLABORATORE TECNICO						
Ricercatori III livello	0	0	0	0	0	0
Tecnologo III livello	3	2	0	3	0	0
Collaboratore tecnico VI livello	1	0	0	2	0	0
TOTALE	4	2	0	5	0	0

PERSONALE TEMPO DET.	2025		
Tecnologo III livello	Unità	Costo annuale	Copertura finanziaria
In servizio	2	€ 72.380,36	Fondi europei
Da assumere	3	€ 54.285,27	Fondi europei
Collaboratore tecnico VI livello			
in servizio	1	€ 47.520	Fondi europei
Da assumere	1	€ 12.253,8	Fondi europei

PERSONALE TEMPO DET.	2026		
Tecnologo III livello	Unità	Costo annuale	Copertura finanziaria
In servizio	3	€ 144.760,72	Fondi europei
Collaboratore tecnico VI livello			
In servizio	2	€ 71.293,7	Fondi europei

Le n. 5 unità di personale a tempo determinato trovano integrale copertura nei progetti AMIS, SEASTEMAR, AMMIRARE, PROTERINA4 e SCORE.