
Laboratorio di monitoraggio e modellistica ambientale per lo sviluppo sostenibile
(L.R. n. 39 del 17 luglio 2009)

DECRETO

n. 55 del 10.07.2026

Approvazione valutazione conclusiva performance anno 2025 del personale tecnico-amministrativo del Consorzio LaMMA. Risorse di cui alla legge 30 dicembre 2023 n. 213 e alla legge 30 dicembre 2024, n. 207.

Integrazione al Sistema di Monitoraggio e Valutazione della Performance del Consorzio LaMMA.

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTA la L.R. n. 35 del 23.02.2005 che ha disposto la costituzione del Consorzio LAMMA "Laboratorio di Monitoraggio e Modellistica ambientale per lo sviluppo sostenibile", avente come soci fondatori la Regione Toscana, il Consiglio Nazionale delle Ricerche (C.N.R.) e la Fondazione per la Meteorologia Applicata (FMA);

VISTA la L.R. n°. 39 del 17 luglio 2009 e ss.mm.ii. recante la nuova disciplina del Consorzio LAMMA;

VISTI il verbale dell'assemblea dei Soci del 4 marzo 2021 e il decreto del Presidente della Giunta Regionale della Toscana n. 42 del 19.02.2021 relativi alla nomina del dott. Bernardo Gozzini quale Amministratore Unico del Consorzio LAMMA;

VISTA la Convenzione e lo Statuto del Consorzio LAMMA approvati con Delibera del Consiglio regionale n. 36/2024;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni e integrazioni, recante la disciplina del ciclo della performance e del sistema di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni;

VISTA la legge 30 dicembre 2023, n. 213 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 25 giugno 2024 "Riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 308, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, destinate alla promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello e alla valorizzazione del personale";

VISTO l'art. 2 "Ripartizione delle risorse" ed in particolare, visto il comma 2, del suddetto decreto che destina risorse alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo in ragione delle specifiche attività svolte nonché del raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica;

VISTO l'art. 3 "Principi generali e criteri di assegnazione" che stabilisce che gli enti beneficiari provvedono all'assegnazione delle risorse destinate alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo, tenuto conto del grado di partecipazione offerto, in termini orari e qualitativi, a progetti, attività ed eventi finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca. La quota assegnata non può in ogni caso superare il limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo i criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa;

CONSIDERATO che con il suddetto decreto sono state assegnate al Consorzio LaMMA, per le finalità di cui all'art. 1, comma 308, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, risorse pari complessivamente ad € 24.681;

VISTA la legge 30 dicembre 2024, n. 207 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027" che assegna all'Ente le medesime risorse previste dalla legge finanziaria per l'anno 2024 pari a € 24.681;

VISTO il parere espresso dal competente settore della Regione Toscana circa l'impossibilità per l'Ente di utilizzare le risorse di cui alle leggi finanziarie succitate stante il mancato rispetto del limite di spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

VISTO il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 27.11.2025 concernente le modalità di contabilizzazione delle risorse assegnate all'Ente ai sensi dell'articolo 1, commi 308-310, della legge n. 213 del 2023 e relativa computabilità rispetto ai limiti di spesa di cui all'articolo 1, commi 557 e ss. della legge n. 296 del 2006;

DATO ATTO che il Ministero dell'Economia e delle Finanze, considerata la natura vincolata e la specifica finalizzazione delle risorse, unitamente alla provenienza da fonte statale con destinazione predeterminata ex lege, ha ritenuto sussistenti i presupposti per l'esclusione dei suddetti fondi dal computo dei limiti di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296 del 2006 con conseguente possibilità per l'Ente di utilizzare le risorse stesse;

CONSIDERATA l'interlocuzione avuta nel primo trimestre dell'anno in corso con la Sezione per il Controllo della Toscana della Corte dei Conti dalla quale è emerso l'allineamento della Corte stessa all'orientamento espresso dal MEF;

VISTO il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il Piano annuale delle attività relativo agli anni 2024 e 2025;

RICHIAMATI, in particolare, i seguenti Progetti:

1) Progetti bandi Interreg Marittimo:

- AMIS, Sistemi Avanzati di Monitoraggio e gemelli digitali per la Sicurezza e resilienza della costa, coordinato dal Consorzio LaMMA come capofila,
- AMMIRARE, Azioni e Metodologie per il Miglioramento della Resilienza degli Arenili,
- PROTERINA4FUTURE, PROtezione dei Territori dell'alto Tirreno dai Rischi NATurali: come affrontare il clima che cambia,
- SEASTEMAR, Sviluppo di sistemi per la Sicurezza E l'Allerta nello Spazio marino Transfrontaliero ed Evoluzione di Modelli per l'Adattamento al Rischio climatico,
- JASON Strumenti per la sicurezza della navigazione,
- MED-STAR-2. Integrazione di Strategie e Strumenti per promuovere la resilienza dei territori dell'area di cooperazione Italia-Francia Marittimo agli incendi boschivi,

2) Progetti H2020, Horizon Europe:

- SCORE, Smart Control of the Climate Resilience in European Coastal Cities,
- SINTETIC single item identification for forest production, protection, and management

3) Progetti finanziati da INAIL:

- WORKCLIMATE 2 temperature estreme e impatti su salute, sicurezza e produttività aziendale

4) Progetti finanziati da Autorità di Bacino dell'Appennino Centrale AUBAC:

- ACQUACENTRO Applicazione su bacini pilota del Distretto dell'Appennino centrale di modelli di impatto dei cambiamenti climatici su sistemi di approvvigionamento idrico;

VISTO il Regolamento per l'incentivazione della produttività e il Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente appartenente ai livelli IV-VIII del Consorzio LaMMA;

VISTA la nota interna n. 6 del 19 giugno 2024, recante "Approvazione del documento di sintesi sul raggiungimento degli obiettivi del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2024 e approvazione degli obiettivi individuali per l'anno 2025";

VISTA la nota interna n. 5 del 10 luglio 2026 avente ad oggetto "Approvazione valutazione conclusiva performance anno 2025 del personale tecnico-amministrativo;

CONSIDERATO che la valutazione della performance individuale per la distribuzione della produttività, comprensiva delle risorse straordinarie, è in linea con i principi indicati dal Ministero dell'Economia e Finanze e dal Dipartimento della Funzione Pubblica per l'utilizzo delle risorse destinate alla valorizzazione del personale tecnico e amministrativo;

DATO ATTO che tali principi sono:

- utilizzazione dei criteri di performance e meritocratici già autorizzati quindi, applicazione del SMVP previsto nel contratto integrativo,
- i criteri di erogazione delle risorse devono essere quelli applicati per la corresponsione della performance,
- individuazione di progetti specifici e finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica, coerenti con quelli espressi nel piano delle attività adottato dall'Ente e del personale coinvolto in tali progetti (obiettivi di performance della Struttura ai quali l'operato del personale concorre);
- graduazione dei compensi in base al grado di partecipazione degli interessati ai suddetti progetti ovvero i criteri di corresponsione devono tener conto del grado di partecipazione (quindi, valutazione individuale dei comportamenti posti in essere);
- i criteri di erogazione devono essere correlati agli esiti del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente;

STANTE l'obbligo normativamente previsto di operare un collegamento tra la definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere e l'allocazione delle risorse;

DATO ATTO di non aver assegnato al personale tecnico-amministrativo in servizio, nel corso degli anni 2024 e 2025, specifici obiettivi per la partecipazione a progetti, attività ed eventi finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca, in considerazione del parere espresso dalla Regione Toscana relativamente all'impossibilità per l'Ente di impiego delle risorse destinate alla valorizzazione del personale tecnico e amministrativo di cui alle leggi finanziarie succitate;

RILEVATO lo svolgimento, nel corso degli anni 2024 e 2025, di attività di ricerca attraverso la partecipazione ai Progetti succitati;

CONSIDERATO che il personale tecnico-amministrativo svolge le proprie attività a supporto delle attività scientifiche, di sviluppo e ricerca dell'Ente ordinarie, straordinarie e quelle legate a Progetti esterni;

CONSIDERATO, conseguentemente, che il personale tecnico-amministrativo contribuisce al conseguimento degli obiettivi di Ente e che tale contributo è valutabile in relazione alle attività svolte, al livello di appartenenza, al periodo lavorato e al regime di impiego orario;

RITENUTO doveroso integrare, ex post, per le ragioni sopra riportate, il SMVP già previsto nel contratto integrativo del LaMMA comprendendo gli obiettivi specifici delle leggi finanziarie relative agli anni 2024 e 2025;

RILEVATO che le risultanze del Monitoraggio finale PQPO relativamente agli anni 2024 e 2025 esplicitano la valutazione positiva circa il conseguimento degli obiettivi di Ente (94,90% anno 2024; 97,11% anno 2025);

RITENUTO che il conseguimento degli obiettivi di Ente poggia necessariamente sul contributo offerto dal personale tecnico-amministrativo;

DATO ATTO del completamento delle attività e dei Progetti di ricerca riportati nel Piano delle attività 2024 e 2025;

Tutto ciò premesso e considerato

D E C R E T A

1. di approvare tutto quanto in premessa citato che qui viene integralmente riportato;
2. di adottare la valutazione conclusiva della performance per l'anno 2025 del personale tecnico-amministrativo del Consorzio LaMMA collegata alle risorse stanziata dalla legge 30 dicembre 2023 n. 213 ed alla legge 30 dicembre 2024, n. 207;
3. di integrare, conseguentemente, il Sistema di Monitoraggio e Valutazione della Performance adottato dall'Ente;
4. di riconoscere che il completamento dei Progetti e attività di ricerca riportati nel Piano delle attività 2024 e 2025 e richiamati in premessa è stato possibile anche per l'apporto offerto dal personale tecnico-amministrativo in servizio;
5. di dare atto delle risultanze del Monitoraggio finale PQPO relativamente agli anni 2024 e 2025 che esplicitano la valutazione positiva circa il conseguimento degli obiettivi di Ente (94,90% anno 2024; 97,11% anno 2025);

6. di demandare alla contrattazione collettiva integrativa la definizione delle modalità di attribuzione delle risorse;
7. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile.

L'Amministratore Unico
Dott. Bernardo Gozzini

Allegato A Tabella 1: Valutazione conclusiva della performance per gli anni 2024 e 2025 del personale tecnico-amministrativo del Consorzio LaMMA collegata alle risorse stanziare dalla legge 30 dicembre 2023 n. 213 ed dalla legge 30 dicembre 2024, n. 207.