
Laboratorio di monitoraggio e modellistica ambientale per lo sviluppo sostenibile
(L.R. n. 39 del 17 luglio 2009)

DECRETO

n. 39 del 15/07/2024

Approvazione della prima variazione del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, Sezione 3- Organizzazione e Capitale umano, Sez 1 – Struttura organizzativa - Dotazione organico e Sez 3.2 – Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Allegato A: Variazione al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024- 2026 relativamente alla sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.1- Struttura organizzativa – Dotazione organico

Allegato B: Variazione al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 relativamente alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.2- Piano triennale dei fabbisogni del personale.

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Vista la Legge Regionale Toscana n. 39 del 17 luglio 2009 e s.m.i. recante la nuova disciplina del Consorzio LAMMA;
- Vista la Legge Regionale Toscana n. 87/2016 recante l'attribuzione di nuove funzioni istituzionali al Consorzio LaMMA;
- Vista la Convenzione e lo Statuto del Consorzio LAMMA approvati con Delibera del Consiglio regionale n. 48/2018;
- Visti il verbale dell'assemblea dei Soci del 4 marzo 2021 e il decreto del Presidente della Giunta Regionale della Toscana n. 42 del 19.02.2021 relativi alla nomina del dott. Bernardo Gozzini quale Amministratore Unico del Consorzio;

Premesso che:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 ha stabilito all'articolo 6 l: "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190";

- con D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 è stato adottato il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato in GU n. 151 del 30 giugno 2022, entrato in vigore dal 15 luglio 2022, in attuazione dell'art. 6, comma 5, del D.L. n. 80/2021 sopra citato;

- con DM 30 giugno 2022, n. 132 è stato adottato il "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato in GU n. 209 del 7 settembre 2022, entrato in vigore dal 22 settembre 2022, in attuazione dell'art. 6, comma 6, del D.L. n. 80/2021 sopra citato;

Considerato che dalla lettura del citato art. 6, D.L. n. 80/2021 si evince che il Piano integrato di attività e organizzazione assorba nelle apposite sezioni i seguenti documenti programmatici:

- Piano della Performance,
- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza,

- Piano triennale dei fabbisogni del personale,
- Piano organizzativo del lavoro agile.

Richiamato il proprio precedente decreto n. 3 del 30.01.2024 con cui è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del LaMMA 2024-2026 ed in particolare richiamata la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.1- Struttura organizzativa- Dotazione organico Sez. 3.2- Piano triennale dei fabbisogni del personale;

Considerato che il PIAO 2024-2026 è stato adottato in assenza di un bilancio previsionale approvato pertanto è stato inserito il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale del LaMMA per il triennio 2023-2025;

Acquisita la comunicazione e nota del Responsabile della Divisione Ricerca e Innovazione in Oceanografia relativa alla necessità, per consentire lo svolgimento delle attività dei progetti AMIS, SEASTEMAR e AMMIRARE di assumere n. 1 unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, profilo Tecnologo III livello, a fronte di 2 assunzione riportata nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.2- Piano triennale dei fabbisogni del personale;

Dato atto che una assunzione, con contratto a tempo determinato per il profilo di Tecnologo III livello, prevista al 1 gennaio 2024, è stata anticipata al 1 dicembre 2023 e l'altra assunzione, con contratto a tempo determinato per il profilo di Tecnologo III livello, è avvenuta, come programmato, il 1 gennaio 2024, entrambe le assunzioni a gravare su progetto H2020 Score;

Preso atto della necessità, per consentire lo svolgimento delle attività del progetto PROTERINA4 di assumere n. 1 unità di personale con contratto a tempo determinato, profilo Collaboratore tecnico di VI livello, a fronte di nessuna assunzione riportata nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.2- Piano triennale dei fabbisogni del personale;

Dato atto che il Piano viene aggiornato con cadenza annuale e che le variazioni delle singole articolazioni del documento conseguono a eventuali mutamenti nel contesto esterno ed interno di riferimento (finanziario, economico ed organizzativo);

Stante la necessità, per le ragioni sin qui riportate, di dover apportare una variazione alla Dotazione organico e al Piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2023-2025;

Preso atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

Ritenuto di dover inoltrare ai competenti uffici regionali il presente provvedimento per gli adempimenti di competenza;

Tutto quanto sopra premesso

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di procedere alla prima variazione del vigente Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 relativamente alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.1 Struttura organizzativa e Dotazione organico e Sez. 3.2- Piano triennale dei fabbisogni del personale;
2. di approvare l'aggiornamento, al 30 giugno 2024, della Dotazione organica;
3. di approvare la modifica al Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023-2025;
4. di pubblicare il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del LaMMA.

L'Amministratore Unico
Dott. Bernardo Gozzini

All. A sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.1- Struttura organizzativa. Aggiornamento della Dotazione organico al 30 giugno 2024

L'aggiornamento della Dotazione organico al 30 giugno 2024 è necessaria perché è stato assunto, dal primo gennaio 2024, un Tecnologo III livello con contratto a tempo determinato.

Personale a tempo indeterminato in servizio al 30.06.2024:

Profilo Professionale	Numero unità
Ricercatore/Tecnologo III livello	18
Collaboratore Tecnico IV livello	1
Funzionario amministrativo IV livello	1
Funzionario amministrativo V livello	1
Collaboratore amministrativo VI livello	1
Operatore di amministrazione VII livello	1
Operatore amministrativo VIII livello	1
Totale	24

Personale a tempo determinato in servizio al 30.06.2024:

Profilo Professionale	Numero unità
Ricercatore/Tecnologo III livello	2
Totale	2

All.B sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.2- Piano triennale dei fabbisogni del personale. Modifica al piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023-2025

La variazione al vigente Piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2023-2025 si rende necessaria in occasione della necessità di prevedere l'assunzione di n. 1 ulteriore unità di personale a tempo determinato, profilo Tecnologo III livello per consentire lo svolgimento dei progetti AMIS, SEASTEMAR e AMMIRARE e di n. 1 unità di personale a tempo determinato, profilo Collaboratore tecnico di VI livello per consentire lo svolgimento del progetto PROTERINA4. I due contratti a tempo determinato avranno una durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili in relazione alla durata dei progetti stessi.

Il vigente piano prevedeva 2 assunzioni nel 2024 per il profilo Tecnologo III livello però un'assunzione è stata anticipata al 1 dicembre 2023.

Quanto alla spesa prevista per l'assunzione dell'ulteriore unità profilo tecnologo III livello, per l'anno 2024 è di 12.232,5 € (considerata come presumibile data di assunzione il 1 ottobre 2024), mentre per l'anno 2025 è di 36.697,5 €.

Quanto alla spesa prevista per l'assunzione dell'unità profilo Collaboratore tecnico di VI livello, per l'anno 2024 è di 12.253,8 € (considerata come presumibile data di assunzione il 1 ottobre 2024), mentre per l'anno 2025 è di 36.758,52 €

La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, alla luce delle presenti modifiche, è delineata nella seguente tabella:

Fabbisogni di personale per gli anni 2024-2026 a tempo determinato

	2024		2025		2026	
	Ass.ni	Cess.ni	Ass.ni	Cess.ni	Ass.ni	Cess.ni
RICERCATORI/TECNOLOGI/COLLABORATORE TECNICO						
Ricercatori III livello	0	0	0	0	0	0
Tecnologo III livello	2	0	0	3	0	0
Collaboratore tecnico VI livello	1	0	0	1	0	0
TOTALE	3	0	0	4	0	0

PERSONALE TEMPO DET.	2024		
Tecnologo III livello	Unità	Costo annuale	Copertura finanziaria
In servizio	2	€ 97.860	Fondi europei
Da assumere	1	€ 12.232,5	Fondi europei
Collaboratore tecnico VI livello			
Da assumere	1	€ 12.253,8	Fondi europei

PERSONALE TEMPO DET.	2025		
Tecnologo III livello	Unità	Costo annuale	Copertura finanziaria
In servizio	3	€ 81.550	Fondi europei
Collaboratore tecnico VI livello			
In servizio	1	€ 36.758,52	Fondi europei

Le n. 4 unità di personale a tempo determinato trovano integrale copertura nei progetti AMIS, SEASTEMAR, AMMIRARE, PROTERINA4 e SCORE.