

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL CONSORZIO LaMMA

**Ex art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/2001
ANNO 2025**

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3- sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa dell'Ente si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

VISTO che la Contrattazione Integrativa non rappresenta un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà di ciascuna Amministrazione ed agli obiettivi strategici individuati;

VISTE le disponibilità finanziarie per l'anno 2025 risultanti dal bilancio previsionale 2025 e pluriennale 2025-2027;

VISTA la Circolare n. 7/2010 in materia di contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; Reg Corte dei conti del 7 giugno 2010 -Ministeri istituzionali - Presidenza Consiglio dei Ministri- Registro n. 6, foglio n. 287, pubblicata sulla G.U. S.G. n. 163 del 15/7/2010;

VISTA la Circolare n. 1 del 17 febbraio 2011- Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150;

L'articolo 40, comma 3 del D.Lgs 165 del 30 marzo 2001, modificato dall'art. 54, comma 1 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009, che prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

L'art. 40 bis del D. Lgs 165 del 30 marzo 2001, come modificato dall'art. 55 del D. Lgs n° 150 del 27/10/2009 che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti;

Relaziona, come di seguito, sul Contratto Integrativo del LaMMA 2025 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D.Lgs, 150/09;

Legittimità giuridica

Art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012

Obiettivo

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo.

Modalità di Redazione

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. A loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Finalità

Utilizzo delle risorse dell'anno 2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente ai seguenti profili professionali:

- a) personale Ricercatore e Tecnologo;
- b) personale Tecnico-Amministrativo.

Vi è infine una parte di disposizioni comuni.

Struttura Composta da 2 moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Periodo temporale di vigenza: anno 2025

Composizione della delegazione trattante

Parte pubblica:

Amministratore Unico

RSU interne:

- Busillo Caterina
- Costantini Roberto
- Vatrano Samuele

Organizzazioni Sindacali firmatarie:

FLC CGIL: Antonio Sofia

CISL: Oreste Sorace

ANIEF: Mario Finoia.

Soggetti destinatari: personale LaMMA e assegnati CNR

Materie trattate dal contratto integrativo: Costituzione del fondo anno 2025

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria: è stato redatto il PIAO 2025 dentro cui vi è il Programma triennale per la Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. E' stato redatto il Piano della Performance 2025. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D. Lgs 33/2013 e s.m.i.. La Relazione sulla Qualità della Prestazione 2024 è stata validata dall'OIV.

Eventuali osservazioni: nessuna.

MODULO 2

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Per quanto attiene i profili di Ricercatori e Tecnologi livelli I-III

Le risorse finanziarie, per l'anno 2025, ammontano complessivamente ad euro € 148.570,17, di cui € 110.072,06 stabili e la restante parte variabili gravanti su fondi straordinari.

A) Illustrazione del contratto integrativo

Ai fini esplicativi si riporta di seguito una breve sintesi del contenuto del contratto integrativo:

- A. Indennità di valorizzazione professionale: disposta in applicazione del CCNL e in continuità con le contrattazioni precedenti.
- B. Indennità per oneri specifici connessi all'attività di Ricercatore e Tecnologo: viene prevista una parte quale indennità da riconoscere in misura fissa a tutti i ricercatori e tecnologi dell'Ente. Inoltre è prevista una componente di erogazione per l'esposizione mediatica inerenti il servizio di informazione meteorologica H24 e antincendio a supporto della Protezione Civile e una parte per la realizzazione e l'elaborazione grafica e visuale dei contenuti a supporto dell'esposizione mediatica relativa al servizio di informazione meteorologica H24 e antincendio a supporto della Protezione Civile.
- C. Turni di servizio: in continuità con le contrattazioni precedenti. Ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 7.4.2006 quadriennio e biennio economico 2002-2003, al personale ricercatore e tecnologo che partecipa alle attività che, per esigenze della Pubblica Amministrazione, si svolgano in turni sono estese, per l'attribuzione delle indennità previste, le norme vigenti per il restante personale. Il fondo destinato alla retribuzione delle attività di servizio che si svolgono in turni per le esigenze sopra richiamate è posto a carico dei finanziamenti specificamente previsti per le suddette attività. Ai sensi dell'articolo 47, del CCNL 7 ottobre 1996, per ogni ora di lavoro prestato in turnazione è corrisposta una maggiorazione pari al 20% del compenso per lavoro straordinario. Per i turni effettuati in orario notturno o in giorni festivi e il sabato, tale maggiorazione è pari al 50%, mentre nel caso in cui si verifichino entrambe le condizioni (orario notturno in giorno festivo), la maggiorazione è pari all'80%. I destinatari sono dipendenti del LAMMA e assegnati CNR individuati tramite nota interna dell'Amministratore Unico.
- D. Indennità per lavoro in turno per attività straordinarie a supporto della Protezione Civile Regionale: turno di tipo R e turni di tipo M1, M2. I destinatari sono dipendenti dell'Ente e assegnati del CNR che svolgono turni di reperibilità e monitoraggi nell'ambito del servizio meteo e antincendio per attività straordinarie della Protezione civile. Sono individuati tramite nota interna dell'Amministratore Unico. Per il dettaglio delle attività e delle diverse indennità si rinvia al Regolamento del lavoro in turni, reperibilità e monitoraggi.
- E. Indennità per responsabilità professionale: vengono assegnate ai responsabili dei progetti internazionali, qattività straordinarie nazionali e regionali e attività conto terzi secondo quanto previsto dal Decreto LAMMA n. 37 del 23.04.2025.
- F. Indennità di turno per supporto all'attività di divulgazione meteo. Interviste su chiamata. I destinatari sono dipendenti dell'Ente e assegnati CNR che svolgono turni di reperibilità e monitoraggi nell'ambito del servizio meteo e antincendio. Sono individuati tramite nota interna dell'Amministratore Unico.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

- A. Indennità di valorizzazione professionale: € 27.736,38 di cui € 2.039,44 per personale a Tempo Determinato
- B. Indennità per oneri specifici
 - indennità in misura fissa per tutti i Ricercatori e Tecnologi: € 8.957,87 di cui € 658,67 per personale a Tempo Determinato.
 - Indennità per oneri specifici per i Ricercatori e Tecnologi per l'esposizione mediatica inerenti il servizio di informazione meteorologica H24 e antincendio a supporto della Protezione Civile: € 19.800
 - indennità per oneri specifici per la realizzazione e l'elaborazione grafica e visuale dei contenuti a supporto dell'esposizione mediatica relativa al servizio di informazione meteorologica H24 e antincendio a supporto della Protezione Civile: € 3.360. Il destinatario è un assegnato del CNR.
- C. Indennità per lavoro in turni di servizio: € 39.000,00. La determinazione del fondo è stimata sulla base degli importi delle annualità precedenti con l'aumento derivante dall'aver

considerato il sabato equiparabile al giorno festivo e alla domenica, posto che, fatta eccezione per il lavoro in turni, nessun'altra attività viene posta in essere nella giornata di sabato.

- D. Indennità per lavoro in turno per attività straordinarie a supporto della Protezione Civile Regionale: € 13.500;
- E. Indennità di responsabilità professionale per gli incarichi di direzione di strutture tecniche e scientifiche: € 33.800. L'importo per tali indennità è in base alla tipologia di progetto e di incarico ed è di seguito indicata come importo annuo erogato su 12 mensilità.

Gli incarichi per il 2025 riguardano le seguenti attività:

- i. Responsabile esecuzione del progetto PROTERINA4FUTURE: € 3.400,00;
 - ii. Responsabile esecuzione dell'attività straordinaria "CARTA FORESTALE": € 5.000,00
 - iii. Responsabile esecuzione dei progetti AMIS: € 5.000,00
 - iv. Responsabile del coordinamento delle attività amministrative e di rendicontazione di attività e progetti: 3.400,00 €
 - v. Responsabile esecuzione del progetto SINTETIC: 3.400,00 €
 - vi. Responsabile esecuzione del progetto MEDSTAR-2: 3.400,00 €
 - vii. Responsabile esecuzione del progetto SCORE: 3.400,00 €
 - viii. Responsabile esecuzione del progetto AMMIRARE: 3.400,00 €
 - ix. Responsabile esecuzione del progetto SEASTEMAR: 3.400,00 €
- F. Indennità di turno per supporto all'attività di divulgazione meteo. Interviste su chiamata: € 2.415,92. Trattasi di interviste richieste da emittenti tv relative a informazioni meteo su eventi intensi che interessano il territorio nazionale e regionale.

Per quanto attiene i profili di Tecnici e Amministrativi livelli IV-VIII

Le risorse finanziarie, per l'anno 2024, ammontano complessivamente ad € 76.350,00 oltre a € 4.495,07, di cui € 51.255,00 stabili e la restante parte variabile gravanti su fondi straordinari esterni.

A) Illustrazione del contratto integrativo

Ai fini esplicativi si riporta di seguito una breve sintesi del contenuto del contratto integrativo dei livelli IV-VIII:

- A. Indennità di ente annuale, da corrispondere nel mese di giugno di ogni anno.
- B. Indennità di ente mensile, da corrispondere su 12 mensilità.
- C. Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità

Indennità di cui all'art. 16, comma 2, lettere c) e d) del D.P.R. 171/91 previste per remunerare gravose articolazioni dell'orario di lavoro, connesse, in particolare al potenziamento della funzionalità degli uffici e delle strutture ed al funzionamento delle attrezzature informatiche nonché all'attribuzione di indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità anche di natura professionale, ovvero oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché alla reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi. Per quanto attiene agli specifici incarichi di responsabilità si rimanda ad atti dell'Amministratore Unico di individuazione dei dipendenti cui gravano i compiti cui sono connesse le relative responsabilità. Per quanto attiene al servizio di reperibilità, ai monitoraggi straordinari e al disagio dovuto ad esposizione mediatica nell'ambito del servizio meteo, le attività sono definite nel Regolamento del lavoro in turni, reperibilità e dei monitoraggi straordinarie.

- D. Indennità di turno

Il fondo destinato alla retribuzione delle attività di servizio che si svolgono in turni per le esigenze sopra richiamate è posto a carico dei finanziamenti specificamente previsti per le suddette attività. Ai sensi dell'articolo 47, del CCNL 7 ottobre 1996, per ogni ora di lavoro prestato in turnazione è corrisposta una maggiorazione pari al 20% del compenso per lavoro straordinario. Per i turni effettuati in orario notturno o in giorni festivi e sabato, tale

maggiorazione è pari al 50%, mentre nel caso in cui si verificano entrambe le condizioni (orario notturno in giorno festivo o sabato), la maggiorazione è pari all'80%. I destinatari sono assegnati CNR che svolgono/effettuano monitoraggi/reperibilità ed eseguono la comunicazione relativamente a servizio meteo. Sono individuati tramite nota interna dell'Amministratore Unico.

- E. compenso per lavoro straordinario: fondo destinato a compensare le prestazioni di lavoro straordinario che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro. Si ammette il superamento del limite massimo individuale pari a 200 ore annue per carenze di organico.
- F. Premi correlati alla performance: viene introdotto il sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi del D. Lgs 150 del 2009 come novellato dal D. Lgs. n. 74 del 2017. Il fondo per la produttività collettiva e individuale è costituito nel suo ammontare da quanto residua dalla somma dei fondi di cui alle indennità precedenti. La ripartizione delle risorse verrà effettuata in base al punteggio ottenuto da ciascun dipendente di livello IV – VIII, nel calcolo della performance complessiva individuale (PI), così come disposto nel Sistema per la Misurazione e la Valutazione della Performance (SMVP) del LaMMA allegato al contratto integrativo 2024. I residui del fondo per le progressioni economiche di livello ex art. 90 concorrono ad incrementare le risorse residue per la produttività collettiva e individuale come da parere ARAN (acquisito al prot. n. 1177 del 31.10.2024).
- G. Progressione economica. Erogazione progressione economica già assegnata ai sensi dell'art. 53 del CCNL del 21/2/2002 quadriennio e biennio economico 1998 e 1999 come modificato dall'art. 8 comma 3 del CCNL del 7/4/2006 quadriennio e biennio 2002-2003 e poi dall'art. 4 comma 1 let.b) del CCNL del 13.5.2009 quadriennio e biennio 2006-2007 - Collaboratore TER IV livello: € 1.198,18.
- H. Fondo per le progressioni economiche di livello ex art. 90 del CCNL 2016-2018 per le progressioni economiche di livello nell'ambito dei profili IV-VIII: dell'importo di € 4.495,07.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

- A. Indennità di Ente Annuale: € 20.783,14 di cui per personale a tempo determinato € 2.873,94 da corrispondere a giugno di ogni anno.
- B. Indennità di Ente Mensile: € 31.268,67 di cui per personale a tempo determinato € 4.313,77
- C. Indennità per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità: € 17.000,00
 - 1. Indennità di responsabilità per la gestione tecnico-informatica € 2.000,00
 - 2. Indennità responsabilità per la gestione contratti e gare d'appalto: € 1.500,00
 - 3. Indennità di responsabilità per maneggio denaro – tenuta cassa: € 1.500,00
 - 4. Indennità responsabilità per la gestione inventario e cespiti: € 1.500,00
 - 5. Indennità di disagio per esposizione mediatica nell'ambito del servizio meteo: € 6.500,00
 - 6. Indennità di reperibilità e monitoraggi straordinari: € 4.000,00
- D. Indennità per lavoro in turni di servizio: € 5.500,00
- E. Compenso per lavoro straordinario: € 600
- F. l'ammontare sarà determinato a chiusura dell'esercizio sulle risorse non spese accantonate nei fondi di cui alle lettere dalla A alla E
- G. Erogazione progressione economica già assegnata pari ad € 1.198,18
- H. Fondo per le progressioni economiche di livello ex art. 90 del CCNL 2016-2018 per le progressioni economiche di livello nell'ambito dei profili IV-VIII: € 4.495,07.

Per quanto attiene le disposizioni comuni

Contiene le disposizioni comuni a tutto il personale in servizio e riguardano:

- le risorse derivanti da residui delle prestazioni a Committenti esterni. Continuano ad essere distribuite secondo i principi riportati nel Regolamento delle attività per conto terzi,
- il fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale. Tale fondo dell'importo pari a all'1% del monte salari relativo al personale dipendente nell'anno 2025 sarà calcolato al termine dell'esercizio e comunicato entro il 15/01/2026. L'importo subirà modeste variazioni rispetto al valore del 2024 in funzione del numero dei dipendenti a tempo determinato che saranno in servizio al 31/12/2025. I benefici verranno assicurati secondo le modalità previste nel Disciplinary avente ad oggetto benefici socio-assistenziali al personale del Consorzio LaMMA. Eventuali residui saranno utilizzati per i benefici di natura assistenziale e sociale nell'anno di competenza successivo.

C) effetti abrogativi impliciti

Rimangono in vigore tutte le clausole dei precedenti CCNL non in contrasto con il presente Accordo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di valutazione della performance viene adottato per la prima volta nel 2024 e rispecchia le disposizioni del d.lgs. n. 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità.

L'attribuzione dei compensi relativi alla performance prevede un punto di partenza consistente nell'accertato raggiungimento degli obiettivi assegnati in coerenza con i criteri fissati.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

L'AMMINISTRATORE UNICO

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce al contratto decentrato integrativo annuale del personale del Consorzio LaMMA e del personale del socio CNR assegnato allo stesso Consorzio, sottoscritto in prima ipotesi il giorno 07 gennaio 2025 con riferimento all'anno 2024. Essa è redatta in conformità a quanto disposto dalla Circolare 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Parte III.

La relazione è composta da quattro moduli:

1. Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

1. COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse del fondo di contrattazione decentrata integrativa relative al personale del Consorzio LaMMA e al personale assegnato dal socio CNR, sono calcolate secondo la normativa contrattuale di livello nazionale, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge. A livello di contrattazione collettiva l'ultimo CCNL del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto è quello per il triennio 2019-2021. Nel rispetto di tali disposizioni, il fondo di risorse per la contrattazione decentrata è quantificato in **€ 229.415**. A cui vanno aggiunte le risorse per i benefici assistenziali da definire al termine dell'esercizio 2025.

1.1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse fisse e stabili relative al personale appartenente ai profili di ricercatore e tecnologo e tecnico-amministrativo è costituita in larga parte dalle indennità individuate dal CCNL, con gli ultimi aumenti previsti nel CCNL sottoscritto per il triennio 2019-2021 e si sostanziano principalmente in:

- Indennità di Valorizzazione Professionale
- Oneri specifici
- Indennità di ente annuale

- Indennità di ente mensile

In aggiunta a queste, vengono utilizzate le risorse fisse e stabili per il finanziamento di indennità legate al servizio operativo di meteorologia per la Protezione Civile attivo 365 giorni all'anno, H24 e per le progressioni economiche già effettuate.

Il CCNL sottoscritto per il triennio 2016-2018 ha previsto, all'art. 90, in aggiunta alle risorse fisse e stabili, la costituzione di un fondo dedicato alle progressioni economiche del personale tecnico-amministrativo dei profili IV-VIII, quantificato per il Consorzio nel 2,45% del monte salari al 2019 (pari a € 4.495), anno di costituzione del suddetto fondo. Quantificazione confermata anche dal parere dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN), acquisito in data 31.10.2024.

Per il 2025 le risorse fissi e stabili totali, derivanti interamente dal contributo di funzionamento erogato dai soci, ammontano a **€ 161.327**, oltre a **4.495** relative al Fondo previsto all'art. 90 del CCNL triennio 2016-2018, così suddivise:

Fondo	Ricercatori e tecnologi	Tecnici-amministrativi
Indennità di valorizzazione professionale	€ 25.697	
Oneri specifici	€ 31.459	
Indennità di responsabilità professionale		
Indennità di ente annuale		€ 17.909
Indennità di ente mensile		€ 26.955
Turni di servizio ordinario e straordinario	€ 52.916	€ 5.193
Progressione economica ex art 53 CCNL		€ 1.198
TOTALE	€ 110.072	€ 51.255
Fondo progressioni economiche art. 90 CCNL 2016-18		€ 4.495

1.2. Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili alimentano il fondo per la contrattazione integrativa, senza avere però la caratteristica di certezza per gli anni successivi. Si tratta di risorse di privati e c/terzi che derivano dai proventi delle attività diverse da quelle istituzionali (c.d. "attività commerciali") e dai contributi dei progetti, anche di ricerca, europei. L'ammontare delle risorse variabili per l'anno 2024 è pari a € 48.133, così suddivisi:

Fondo	Ricercatori e tecnologi	Tecnici-amministrativi	Comune	Provenienza risorse
Indennità per supporto all'attività di divulgazione meteo. Interviste su chiamata	€ 2.000			Risorse private - BPM
Indennità di responsabilità Esecuzione progetti europei	€ 25.400			Progetti europei – SCORE – AMIS – SEASTEMAR – MEDSTAR2 – PROTERINA4 AMMIRARE
Indennità di responsabilità Esecuzione attività straordinarie E coordinamento amministrativo	€ 8.400			Risorse private - BPM
Indennità di valorizzazione professionale per personale a Tempo determinato	€ 2.039			Progetto europeo - SCORE
Indennità di Oneri specifici per personale a Tempo determinato	€ 659			Progetto europeo - SCORE
Indennità di disagio, pericolo e responsabilità		€ 17.000		Progetto europeo SINTETIC
Indennità di turno		€ 307		Risorse private - BPM

Indennità per lavoro straordinario		€ 600		Risorse private - BPM
Indennità di ente annuale per personale a Tempo determinato		€ 2.874		Progetto INTERREG – Proterina4
Indennità di ente mensile per Personale a Tempo Determinato		€ 4.314		Progetto INTERREG – Proterina4
Fondo per benefici assistenziali			1% massa salariale	Risorse private - BPM
TOTALE	€ 38.498	€ 25.095	/	

1.3. Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2024			
RISORSE STABILI			
RICERCATORI E TECNOLOGI		TECNICI-AMMINISTRATIVI	
Indennità di valorizzazione professionale	25.697 €	Indennità di ente annuale	17.909 €
Oneri specifici	31.459 €	Indennità di ente mensile	26.955 €
Turni di servizio	52.916 €	Turni di servizio	5.193 €
Inden		Progressione economica ex art 53 CCNL	1.198 €
TOTALE RISORSE FISSE E STABILI	110.072 €		51.255 €
		Fondo progressioni economiche art. 90 CCNL 2016-2018	4.495 €
RISORSE VARIABILI			
Indennità per supporto all'attività di divulgazione meteo. Interviste su chiamata	€ 2.000	Indennità di disagio, pericolo e responsabilità	17.000 €
Indennità per responsabilità progetti, attività straordinarie e commesse conto terzi	33.800 €	Indennità di turno	307 €
Indennità di valorizzazione professionale per personale a tempo determinato	2.039 €	Indennità per lavoro straordinario	600 €
Indennità di oneri specifici per personale a tempo determinato	659 €	Indennità di ente annuale per personale a tempo determinato	€ 2.874
		Indennità di ente mensile per personale a tempo determinato	€ 4.314
TOTALE	38.498 €		25.095 €
FONDI COMUNI AI DUE PROFILI			
Fondo per benefici assistenziali			/
TOTALE RISORSE VARIABILI			63.593*

- A questa cifra andrà sommato l'1% della massa salariale al 31/12/2025 da erogare come benefici assistenziali

1.5. Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2. DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

All'interno dell'accordo qui illustrato sono presenti risorse e fondi che non sono stati oggetto di specifica negoziazione, in quanto definite dalla contrattazione nazionale o da precedenti negoziazioni con le sigle sindacali.

2.1. Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Sono stati esclusi dalla negoziazione con le sigle sindacali, i seguenti stanziamenti per il personale tecnico-amministrativo:

- **Indennità di ente annuale e mensile.** Tali risorse sono quantificate e stabilite in sede di contrattazione nazionale e quindi escluse dalla negoziazione decentrata.
- **Progressione economica ex art 53 CCNL:** le risorse destinate alla progressione economica già effettuata nell'anno 2018, in quanto l'importo è stabilito dalla contrattazione nazionale ed è quindi non negoziabile;

Per il personale appartenente ai profili di ricercatore e tecnologo, sono invece stati esclusi dalla contrattazione integrativa, in quanto demandati a quella nazionale, i seguenti istituti:

- **Indennità di valorizzazione professionale;**
- **Indennità per oneri specifici semplice**

2.2. Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di contratto integrativo 2025, la scrivente Amministrazione e le OO.SS. – CGIL; CISL e ANIEF- hanno provveduto a stabilire la destinazione delle risorse al finanziamento del trattamento accessorio del personale dell'Ente e degli assegnati del CNR relativi ai seguenti istituti economici:

- indennità per **oneri specifici** per la realizzazione e l'elaborazione grafica e visuale dei contenuti a supporto dell'esposizione mediatica relativa al servizio di informazione meteorologica H24 e antincendio a supporto della Protezione Civile;
- indennità per lavoro **in turni di servizio, attività straordinaria e per supporto all'attività di divulgazione meteo**, riferita al personale ricercatore-tecnologo;
- indennità di **responsabilità professionale**
- indennità di **disagio, pericolo e responsabilità e straordinari** prevista per il personale tecnico-amministrativo
- fondo per **benefici assistenziali**
- fondo per **progressioni economiche**, come previsto dall'art.90 del CCNL 2016-2028

2.3. Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Il fondo per la produttività collettiva e individuale previsto alla lettera F dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2025 relativo al personale tecnico-amministrativo, è alimentato e incrementato dalla somma di tutti i residui degli altri fondi stanziati. La sua quantificazione e i criteri del suo utilizzo, sono quindi stati esclusi dalla presente contrattazione e rinviati al momento in cui ci saranno risorse certe da poter stanziare.

2.4. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totali destinazioni		
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo		€ 88.746
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		€ 140.669*
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		€ 229.415

* A questa cifra andrà sommato l'1% della massa salariale al 31/12/2025 da erogare come benefici assistenziali

2.5. Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si sottolinea che la copertura degli stanziamenti delle risorse relative ai fondi aventi natura certa e continuativa è prevista con il contributo ordinario di funzionamento del socio di maggioranza, rispettando pertanto il vincolo per cui i fondi fissi e stabili devono essere coperti con risorse della stessa natura. Si specifica, inoltre, che in questa contrattazione non sono presenti misure di incentivi economici e non sono previste progressioni di carriera.

3. COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

3.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La struttura del Conto Economico del Consorzio LaMMA, secondo quanto stabilito da Regione Toscana in materia di sistemi contabili degli enti dipendenti, non prevede una specifica voce di conto relativa al salario accessorio. Tutte le componenti retributive, fisse e accessorie, relative al personale, sono incluse nella medesima voce. Il budget preventivo è poi declinato internamente in diverse commesse, per poter tenere monitorati i relativi limiti di spesa, comprese le spese di personale e i relativi oneri contributivi e fiscali riflessi.

3.2. Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Conto Economico inserito nel Bilancio di esercizio è strutturato in forma sintetica come il Bilancio Economico preventivo. Le poste di contrattazione decentrata che costituiscono costo di competenza dell'esercizio, sia nelle componenti fisse e continuative che in quelle correlate alla contrattazione annuale, sono complessivamente incluse nella voce di costo relativa alle retribuzioni del personale. Per l'anno 2025, i limiti di spesa previsti dalla contrattazione relativa all'esercizio, sono stati rispettati.

3.3. Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025 del personale del Consorzio LaMMA e del personale assegnato dal socio CNR è costituito nell'importo di **€ 229.415** (oltre all'1% della massa salariale al 31/12/2025 da erogare come benefici assistenziali) e trova copertura finanziaria nei seguenti contenuti:

- **Risorse fisse e stabili: € 161.327**, oltre a **€ 4.495** nel contributo di funzionamento erogato dal socio di maggioranza Regione Toscana;
- **Risorse variabili: € 63.593** (oltre all'1% della massa salariale al 31/12/2025 da erogare come benefici assistenziali) nei proventi derivanti dal privato Banca Popolare di Milano, relativamente agli interessi attivi maturati sulla giacenza del conto corrente intestato al Consorzio, oltre a quelle derivanti dai progetti SCORE, SINTETIC, SEASTEMAR, AMIS, PROTERINA-4, MEDSTAR-2, AMMIRARE.