

Consorzio LAMMA

Laboratorio di Monitoraggio e Modellistica Ambientale per lo sviluppo sostenibile

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – DEFINIZIONE FONDI 2021

Bozza Ripartizione Fondi residui 2020

Il giorno 11 del mese di giugno dell'anno 2021 alle ore 10.00 ha avuto luogo, in modalità telematica, l'incontro tra la delegazione di parte pubblica nelle persone di:

Bernardo Gozzini - Amministratore Unico del Consorzio

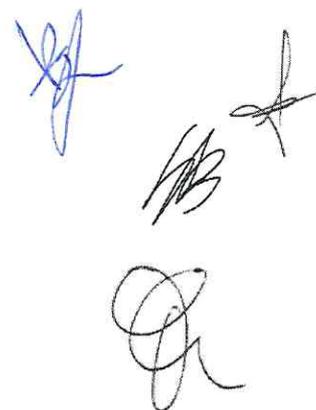
ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali di categoria:

Stefano Bernabei - FLC – CGIL

Oreste Sorace - FIR – CISL

Mario Finioia - UIL – RUA

per la definizione dell'Accordo sull'Utilizzo dei FONDI DISPONIBILI PER L'ANNO 2021 e la bozza di ripartizione dei fondi residui 2020.

Three handwritten signatures in blue ink are located in the lower right quadrant of the page. The top signature is a stylized, cursive 'B'. The middle signature is a cursive 'S'. The bottom signature is a cursive 'M'.

In base all'articolato del contratto integrativo sottoscritto il 26/04/2018, che si richiama integralmente, vengono definiti per il 2021 i seguenti fondi, suddivisi per il personale Ricercatore/Tecnologo Livelli I-III e personale Tecnico/amministrativo Livelli IV-VIII.

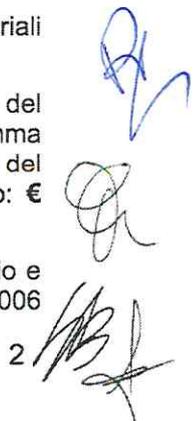
1. PERSONALE RICERCATORE E TECNOLOGO LIVELLI I-III

FONDI TOTALI DISPONIBILI per l'anno 2021 € **117.614,52**, di cui € 110.072,06 stabili e la restante parte su fondi straordinari esterni

- a. Indennità di valorizzazione professionale di cui all'Art. 4 comma 1 lettera a: € **29.582,52**
 - Di cui € 5.368,64 per personale a Tempo Determinato
- b. Indennità per oneri specifici di cui all'Art. 4 comma 1 lettera b: € **10.032,00**
 - Di cui € 1.824,00 per personale a Tempo Determinato
- c. Indennità di direzione strutture di particolare rilievo di cui all'Art. 4 comma 1 lettera c: € **0,00**
- d. Indennità per lavoro in turni di servizio e in turni di reperibilità di cui all'Art. 4 comma 1 lettera d: € **44.000,00**
- e. per particolari condizioni di disagio di cui all'Art. 4 comma 1 lettera e: € **18.000,00**
- f. Indennità per emergenze o per condizioni territoriali gravose di cui all'Art. 4 comma 1 lettera f: € **0,00**
- g. Indennità di responsabilità professionale di cui all'Art. 4 comma 1 lettera g: € **16.000,00**

2. PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO LIVELLI IV-VIII FONDI TOTALI DISPONIBILI per l'annualità 2021 € 81.006,28 di cui € 51.255,00 stabili

- a. Indennità di Ente Annuale di cui all'Art. 12 comma 1 lettera a: € **23.154,48**
 - Di cui € 5.628,08 per personale a Tempo Determinato
- b. Indennità di Ente Mensile (12 mensilità) di cui all'Art. 12 comma 1 lettera b: € **35.582,44**
 - Di cui € 8.627,54 per personale a Tempo Determinato
- c. Indennità per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità di cui all'Art. 12 comma 1 lettera c: € **9.200,00**
 - 1) Indennità di responsabilità per la gestione tecnico-informatica: € 1.800,00
 - 2) Indennità di responsabilità per la gestione contratti e gare d'appalto: € 1.200,00
 - 3) Indennità di cassa: € 1.200,00
 - 4) Indennità erogata al personale impegnato nel servizio di vigilanza meteorologica operativa H24 a supporto della Protezione Civile per esposizione mediatica: € 5.000,00
- d. Indennità per lavoro in turni di servizio e in turni di reperibilità di cui all'Art. 12 comma 1 lettera d: € **9.000,00**
- e. Compenso per lavoro straordinario di cui all'Art. 12 comma 1 lettera e: € **1.800,00**
- f. Indennità per emergenze, situazioni di straordinaria necessità e in condizioni territoriali gravose, di cui al successivo art. 17: € **0,00**
- g. Erogazione progressione economica già assegnata ai sensi dell'art. 53 del CCNL del 21/2/2002 quadriennio e biennio economico 1998 e 1999 come modificato dall'art. 8 comma 3 del CCNL del 7/4/2006 quadriennio e biennio 2002-2003 e poi dall'art. 4 comma 1 lett.b) del CCNL del 13.5.2009 quadriennio e biennio 2006-2007 - Collaboratore TER IV livello: € **1.198,18**
- h. Progressione di livello nei profili ai sensi dell'art. 54 del CCNL del 21/2/2002 quadriennio e biennio economico 1998 e 1999 come modificato dall'art. 8 comma 2 del CCNL del 7.4.2006



quadriennio e biennio 2002-2003: € 1.071,18

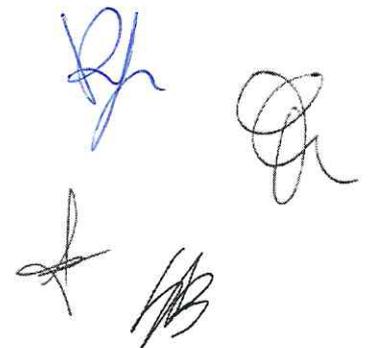
Profilo	livello	posti
Operatore di amministrazione	VII	1

Il riconoscimento del passaggio di cui alla lettera h. si intende valido a partire dal 01/01/2021.

Eventuali economie che dovessero realizzarsi in una o più delle Indennità ricomprese nelle lettere precedenti sono destinate ad incrementare il fondo per la produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 43 comma 2 lettera e.

3. PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO LIVELLI IV-VIII: Costituzione fondo Art. 90 CCNL 19/04/2018 TRIENNIO 2016-2018

E' presente il fondo ai sensi dell'art.90 CCNL 19/04/2018 triennio 2016-2018, costituito nell'esercizio 2019, per le progressioni economiche di livello nell'ambito dei profili IV-VIII pari a € 3.423,89.



Residui fondi 2020 per il fondo di produttività collettiva ed individuale

I fondi sono riportati per le due macro categorie del comparto: personale Ricercatore/tecnologo livelli I-III e personale Tecnico/amministrativo livelli IV-VIII.

Dettaglio Utilizzo Fondi 2020 personale ricercatore/tecnologo livelli I-III

indennità	accantonato	utilizzato	Non utilizzato
a	€ 28.910,19	€ 28.910,19	€ 0,00
b	€ 9.804,00	€ 9.804,00	€ 0,00
d	€ 44.000,00	€ 39.784,93	€ 4.215,07
e	€ 18.000,00	€ 17.420,00	€ 580,00
g	€ 16.000,00	€ 16.000,00	€ 0,00
		Saldo fondi	€ 4.795,07

Dettaglio Utilizzo Fondi 2020 personale tecnico/amministrativo livelli IV-VIII

indennità	accantonato	utilizzato	Non utilizzato
a	€ 15.645,51	€ 15.645,51	€ 0,00
b	€ 24.033,87	€ 24.033,87	€ 0,00
c1	€ 1.800,00	€ 1.800,00	€ 0,00
c2	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 0,00
c3	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 0,00
c4	€ 5.000,00	€ 4.420,00	€ 580,00
d	€ 9.000,00	€ 6.485,80	€ 2.514,20
e	€ 1.800,00	€ 0,00	€ 1.800,00
h	€ 1.198,00	€ 1.198,00	€ 0,00
		Saldo fondi	€ 4.894,20

Residui Attività Commerciale per Conto Terzi, ai sensi del **Art. 8 comma 1 lettera b del regolamento**, da distribuire secondo quanto stabilito dall'accordo sottoscritto il 20 novembre 2019. Il totale delle risorse disponibili è pari a **€ 46.566,00**.

La distribuzione dei fondi avverrà per i dipendenti diretti del Consorzio LAMMA, a tempo determinato ed indeterminato, in base al personale in servizio per almeno 3 mesi nel corso dell'anno 2020.

Per il personale assegnato dal CNR a titolo di contributo ordinario in base alla percentuale di assegnazione come media annuale, fermo restando il limite del servizio per almeno 3 mesi equivalenti.

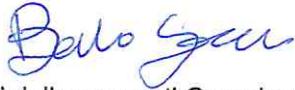
Il dettaglio degli aventi diritto e l'importo da erogare sono riportati in una tabella a disposizione delle RSU e delle OO.SS. ma non allegata al presente atto da sottoscrivere.

L'erogazione avverrà a seguito dell'approvazione del Bilancio Consuntivo 2020 da parte del Consiglio

Regionale della Toscana.

Letto, approvato e sottoscritto

Bernardo Gozzini, Amministratore Unico del Consorzio



ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali di categoria:

Stefano Bernabei - FLC – CGIL



Oreste Sorace - FIR – CISL



Mario Finoia - UIL – RUA

