

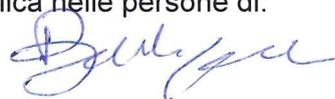
Consorzio LAMMA

Laboratorio di Monitoraggio e Modellistica Ambientale per lo sviluppo sostenibile

Sottoscrizione dell'accordo sul Contratto Collettivo Integrativo su "Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2013 per il personale del Consorzio Lamma"

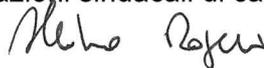
Il giorno 20 del mese di dicembre dell'anno 2013 alle ore 11.00, ha avuto luogo, presso i locali del Consorzio LAMMA, l'incontro tra la delegazione di parte pubblica nelle persone di:

Dr. Bernardo Gozzini, Amministratore Unico del Consorzio



ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali di categoria:

FLC - CGIL Alessandro Rapezzi



FIR - CISL Andrea Ienco



UIL - RUA Mario Finoia



Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato testo di accordo sul Contratto Collettivo Integrativo su "Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2013 per il personale del Consorzio Lamma".



Consorzio LAMMA

Laboratorio di Monitoraggio e Modellistica Ambientale per lo sviluppo sostenibile

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno
2013 per il personale del Consorzio Lamma

Firenze, 20 dicembre 2013



UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'ANNO 2013 PER IL PERSONALE DEL CONSORZIO LAMMA

Art. 1 - Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo integrativo si applica al personale con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato del Consorzio Lamma (di seguito Consorzio).
2. Gli istituti ricompresi nel presente Contratto si applicano anche al personale temporaneamente assegnato al Consorzio Lamma, a valere su risorse economiche distinte la cui copertura è individuata nell'ambito delle capacità di bilancio del Consorzio.

SEZIONE I - PERSONALE RICERCATORE E TECNOLOGO

Art. 2 – Costituzione e ripartizione delle risorse per il trattamento economico accessorio per l'anno 2013 per il personale Ricercatore e Tecnologo dei livelli I-III

1. Le parti prendono atto che il fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli I-III per l'anno 2013 ammonta a complessivi € **38.750,50**. La ripartizione delle relative risorse è fissata nei successivi articoli della presente sezione tra le seguenti Indennità:
 - a. Indennità di valorizzazione professionale di cui al successivo art. 3: € **18.700,50**
 - b. Indennità per oneri specifici di cui al successivo art. 4: € **4.550,00**
 - c. Indennità di direzione strutture di particolare rilievo di cui al successivo art. 5: € **0,00**
 - d. Indennità di responsabilità per incarichi specifici di cui al successivo art. 6: € **0,00**
 - e. Indennità di responsabilità professionale di cui al successivo art. 7: € **0,00**
 - f. Indennità per emergenze o per condizioni territoriali gravose di cui al successivo art. 8: € **8.000,00**
 - g. Indennità per lavoro in turni di cui al successivo art. 9: € **7.500,00**
2. Le coperture finanziarie delle Indennità di cui alle lettere dalla d. alla g. possono essere individuate nell'ambito delle attività per prestazioni a committenti esterni di cui all'art. 19 CCNL 7.4.2006 quadriennio e biennio economico 2002-2003. Per il personale assegnato al LAMMA di cui all'art. 1, comma 2, per l'anno 2013, si fa riferimento all'Allegato A parte integrante del presente documento.
3. Le coperture finanziarie delle Indennità di cui alle lettere dalla d. alla g. sono individuate nell'ambito delle capacità di bilancio del Consorzio.
4. Eventuali economie che dovessero realizzarsi in una o più delle Indennità ricomprese dalla lettera d. alla lettera g. del fondo di cui al comma 1, sono destinate ad incrementare il fondo per la produttività collettiva ed individuale e/o ad incrementare le risorse destinate ad una o più delle Indennità di cui al medesimo comma, previo confronto con i soggetti sindacali di categoria titolari della negoziazione.

Art. 3 - Indennità di valorizzazione professionale

1. L'Indennità di Valorizzazione Professionale di cui all'art. 8 del CCNL 21 febbraio 2002, biennio economico 2000-2001 e successive integrazioni e modificazioni, viene erogata sulla base degli attuali compensi tabellari del Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR):

LIVELLO	IMPORTO MENSILE in €	TOTALE ANNUO (comprensivo della tredicesima mensilità)
I	143,85	1.870,05
II	119,56	1.554,28
III	102,75	1.335,75

2. L'ammontare del fondo per la remunerazione dell' Indennità di cui al comma 1 per l'anno 2013 risulta il seguente:

Ricercatori	LIVELLO	IMPORTO MENSILE in €	TOTALE ANNUO
14	III	€ 1.335,75	€ 18.700,50

3. L'indennità di cui al precedente comma 1 verrà incrementata degli importi definiti dai successivi CCNL di comparto secondo le decorrenze dallo stesso indicate.

Art. 4 - Indennità per oneri specifici

L'Indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL 5 marzo 1998 (II biennio) e successive integrazioni e modificazioni, viene erogata sulla base degli attuali compensi tabellari del Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR):

LIVELLI	MENSILE	TOTALE ANNUO (comprensivo della tredicesima mensilità)	TOTALE ANNUO
I - II- III	€ 25,00	€ 325,00	€ 4.550,00

M M

AS

Art. 5 - Indennità di direzione strutture di particolare rilievo

1. L'Indennità di direzione strutture di particolare rilievo di cui all'art. 9 del CCNL 5 marzo 1998 (II biennio) viene erogata per la direzione dei servizi tecnici, scientifici, informatici, organizzativi e di direzione di sedi distaccate, previsti nell'ordinamento dei servizi del Consorzio.
2. L'Indennità di direzione di cui al comma 1 viene assegnata con incarico formale dell'Amministratore Unico, previo confronto con i soggetti sindacali di categoria titolari della negoziazione.

AD

[Signature]

3. La durata dell'incarico di direzione di cui al comma precedente è fissata in anni tre, rinnovabili alla scadenza.
4. La misura dell'indennità non potrà essere superiore a € 20.658,00 annui lordi pro capite.

Art. 6 - Indennità di responsabilità per incarichi specifici

1. L'indennità di responsabilità di cui all'art. 10 CCNL 7.4.2006 quadriennio e biennio economico 2002-2003 viene erogata per 12 mensilità al personale ricercatore e tecnologo cui venga affidato un incarico comportante una specifica responsabilità.
2. Le risorse per il finanziamento dell'indennità di cui al comma 1 sono individuate nell'ambito delle attività per prestazioni a committenti esterni di cui all'art. 19 CCNL 7.4.2006 quadriennio e biennio economico 2002-2003. La relativa deliberazione del Consorzio sarà assunta previa concertazione con i soggetti sindacali di categoria titolari della negoziazione.

Art. 7 - Indennità di responsabilità professionale

1. L'indennità di responsabilità professionale di cui all'art. 10 del CCNL 5 marzo 1998 (II biennio) viene erogata per incarichi di direzione che, in base alla programmazione delle attività scientifiche del Consorzio, ricomprendono, in particolare, i progetti nazionali ed internazionali finanziati sui programmi di ricerca, sviluppo, trasferimento tecnologico, innovazione, cooperazione territoriale, cooperazione allo sviluppo.
2. L'indennità di cui al comma 1 si corrisponde anche ai ricercatori e tecnologi che esercitano nell'ente funzioni per cui è richiesta l'iscrizione ad albi professionali in accordo con la programmazione delle attività dell'Ente.
3. L'Indennità di cui al comma 1 viene individuata, assegnata e corrisposta con atto formale dell'Amministratore Unico, previo confronto con i soggetti sindacali di categoria titolari della negoziazione.
4. La durata dell'assegnazione e corresponsione dell'Indennità di cui al comma 1 è limitata al perdurare nel tempo delle strutture scientifiche e dei progetti di ricerca a cui l'assegnazione stessa è riferita. In ogni caso la durata massima dell'assegnazione non potrà superare i tre anni, eventualmente rinnovabili alla scadenza.
5. L'indennità è corrisposta in misura massima del 15 per cento dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza; il relativo importo è individuato nell'ambito delle capacità di bilancio del Consorzio.

Art. 8 - Indennità per emergenze o per condizioni territoriali gravose

1. Ai sensi del comma 4 art. 22 CCNL del 21 febbraio 2002 (biennio economico 2000-2001), al fine di remunerare attività che, nell'ambito di obiettivi di interesse strategico del Consorzio, consentano di far fronte a situazioni di emergenza o di straordinaria necessità



ovvero collegate a situazioni obiettivamente accertate e riferibili a condizioni territoriali di eccezionale gravosità è istituita l'Indennità per emergenze o per condizioni territoriali gravose.

2. L'Indennità di cui al comma 1 sarà assegnata e corrisposta con atto formale dell'Amministratore Unico, previo confronto con i soggetti sindacali di categoria titolari della negoziazione.
3. L'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato è individuata nell'ambito delle capacità di bilancio del Consorzio.

Art. 9 – Indennità per lavoro in turni

1. Ai sensi dell'art. 16 CCNL 7.4.2006 quadriennio e biennio economico 2002-2003, è istituita l'Indennità per lavoro in turni per il personale ricercatore e tecnologo.
2. Al personale ricercatore e tecnologo che, su base volontaria, partecipa alle attività che si svolgono in turni sono estese, per l'attribuzione delle indennità previste, nelle modalità e nelle misure previste dalle norme di cui all'art. 47 CCNL 7.10.96 quadriennio economico e biennio 1994-1995 vigenti per il restante personale.
3. Le risorse destinate alla retribuzione delle attività di servizio che si svolgono in turni sono individuate nell'ambito delle capacità di bilancio del Consorzio.
4. Il calcolo del compenso per le indennità di turno è riportato nell'allegato B, parte integrante del presente documento.

SEZIONE II – PERSONALE DEI LIVELLI IV – VIII

Art. 10 - Costituzione e ripartizione delle risorse per il trattamento economico accessorio per l'anno 2013 per il personale Tecnico-Amministrativo dei livelli IV-VIII

1. Le parti prendono atto che il fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII per l'anno 2013 ammonta a complessivi € **28.493,53** La ripartizione delle relative risorse è fissata nei successivi articoli della presente sezione tra le seguenti Indennità:
 - a. Indennità di Ente Annuale: € **9.210,51**
 - b. Indennità di Ente Mensile (12 mensilità): € **14.083,02**
 - c. Indennità per la gestione tecnico-informatica di cui al successivo art. 11: € **1.800,00**
 - d. Indennità per la gestione contratti e gare d'appalto di cui al successivo art. 12: € **1.200,00**
 - e. Indennità di cassa di cui al successivo art. 13: € **1.200,00**
 - f. Indennità per lavoro in turni di cui al successivo art. 14: € **0,00**
 - g. Compenso per lavoro straordinario: € **1.000,00**.
 - h. Indennità per emergenze o per condizioni territoriali gravose: € **0,00**
2. Gli importi di cui alle lettere a) e b) sono stati determinati sulla base alle Tabelle relative alle

Am

AS

[Signature]

indennità previste dal Contratto Integrativo CNR siglato il 28 febbraio 2008 e successive integrazioni.

3. Gli importi di cui alle lettere a) e b) sono ripartite come riportato nella tabella seguente:

Indennità di Ente Annuale	
IV Livello	€ 3.489,09
V Livello	€ 3.232,31
VI Livello	€ 0,00
VII Livello	€ 2.329,11
VIII Livello	€ 160,00
Totale	€ 9.210,51
Indennità di Ente Mensile (erogato in 12 rate mensili)	
IV Livello	€ 5.316,00
V Livello	€ 4.944,00
VI Livello	0,00
VII Livello	€ 3.552,00
VIII Livello	€ 271,02
Totale	€ 14.083,02

4. Eventuali economie che dovessero realizzarsi in una o più delle Indennità ricomprese dalla lettera c) alla lettera e) del fondo di cui al comma 1, sono destinate ad incrementare il fondo per la produttività collettiva ed individuale e/o ad incrementare le risorse destinate ad una o più delle Indennità di cui al medesimo comma, previo confronto con i soggetti sindacali di categoria titolari della negoziazione.
5. Per il personale assegnato al LAMMA, per l'anno 2013, si fa riferimento all'Allegato A, parte integrante del presente documento.

Art. 11 - Indennità per la gestione dell'infrastruttura tecnico-informativa

Al fine di remunerare posizioni organizzative di particolare complessità viene istituita l'indennità di posizione per la gestione dell'infrastruttura tecnico-informativa, di cui al comma 1 lettera c), da corrispondersi in 12 mensilità.

Art. 12 - Indennità per la gestione delle gare d'appalto e dei contratti

Al fine di remunerare posizioni organizzative di particolare complessità viene istituita l'indennità di posizione per la gestione delle gare d'appalto e dei contratti, di cui al comma 1 lettera d), da corrispondersi in 12 mensilità.

AR



Art. 13 – Indennità di cassa

Al fine di remunerare i rischi specifici derivanti dall'esercizio dei compiti connessi al maneggio del danaro o dei valori dell'Istituto viene istituita l'indennità di cassa, di cui al comma 1 lettera e) da corrisponderci in 12 mensilità.

Art. 14 – Indennità per lavoro in turni

1. L'Indennità per lavoro in turni viene erogata nelle modalità e nelle misure previste dalle norme di cui all'art. 47 CCNL 7.10.96 quadriennio economico e biennio 1994-1995;
2. Il calcolo del compenso per le indennità di turno è riportato nell'allegato B al presente documento.

Art. 15 - Indennità per emergenze o per condizioni territoriali gravose

1. Ai sensi del comma 4 art. 22 CCNL del 21 febbraio 2002 (biennio economico 2000-2001), al fine di remunerare attività che, nell'ambito di obiettivi di interesse strategico del Consorzio, consentano di far fronte a situazioni di emergenza o di straordinaria necessità ovvero collegate a situazioni obiettivamente accertate e riferibili a condizioni territoriali di eccezionale gravosità è istituita l'Indennità per emergenze o per condizioni territoriali gravose.
2. L'Indennità di cui al comma 1 sarà assegnata e corrisposta con atto formale dell'Amministratore Unico, previo confronto con i soggetti sindacali di categoria titolari della negoziazione.
3. L'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato è individuata nell'ambito delle capacità di bilancio del Consorzio.

SEZIONE III - NORME FINALI

Art. 16 - Norme finali e di rinvio

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo su "Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2013 per il personale del Consorzio Lamma" entra in vigore all'atto della stipula che si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali;
2. Per quanto non regolamentato dal presente contratto, si rinvia alle vigenti norme contrattuali del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione.
3. Resta in vigore, per quanto compatibile con le disposizioni vigenti e del presente Contratto, tutta la normativa contrattuale e legislativa fin qui applicata nel Comparto Ricerca.
4. Le parti convengono di rimandare ad apposita sequenza contrattuale l'attuazione dell'art. 19 CCNL 7.4.2006 quadriennio e biennio economico 2002-2003.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

ALLEGATO A

Costituzione e ripartizione delle risorse per il trattamento economico accessorio per l'anno 2013 per il personale Ricercatore e Tecnologo dei livelli I-III assegnato al Consorzio LAMMA, di cui all'art. 1 comma 2.

Le parti prendono atto che la quota del fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli I-III relativa alla copertura delle indennità per emergenze o per condizioni territoriali gravose, di cui all'art. 2, comma 1, lettera f, utilizzabili per l'anno 2013 ammonta a complessivi € 112.000,00.

Le indennità di cui sopra verranno assegnate e corrisposte con atto formale dell'Amministratore Unico, previo confronto con i soggetti sindacali di categoria titolari della negoziazione.

The block contains several handwritten signatures in blue ink, arranged vertically on the right side of the page. There are four distinct signatures, with the top one being the most prominent and the bottom one being a small, simple mark.

ALLEGATO B

Tabella 1 - Calcolo compenso dei turni per il personale Ricercatore/Tecnologo livello III dalla I° alla III° fascia.

stipendio tabellare	indennità base	tradesima (1/12)	base riferimento	compenso ora straordinario
I° Fascia				
€ 2.418,16	€ 127,75	€ 201,51	€ 2.747,42	
	Straordinario Diurno			€ 20,25
	Straordinario Notturmo o Festivo			€ 22,90
	Straordinario Notturmo e Festivo			€ 26,42
indennità extra di turno (su base oraria)				
turno diurno	€ 4,05			
turno festivo o notturno	€ 10,13			
turno notturno e festivo	€ 16,20			
II° Fascia				
€ 2.617,31	€ 127,75	€ 230,27	€ 2.975,33	
	Straordinario Diurno			€ 21,93
	Straordinario Notturmo o Festivo			€ 24,79
	Straordinario Notturmo e Festivo			€ 28,61
indennità extra di turno (su base oraria)				
turno diurno	€ 4,39			
turno festivo o notturno	€ 10,97			
turno notturno e festivo	€ 17,55			
III° Fascia				
€ 2.822,75	€ 127,75	€ 247,39	€ 3.197,69	
	Straordinario Diurno			€ 23,57
	Straordinario Notturmo o Festivo			€ 26,65
	Straordinario Notturmo e Festivo			€ 30,75
indennità extra di turno (su base oraria)				
turno diurno	€ 4,71			
turno festivo o notturno	€ 11,79			
turno notturno e festivo	€ 18,86			









Tabella 2 - Calcolo compenso dei turni per il personale Tecnico/Amministrativo livelli IV - VIII.

stipendio tabellare	indennità base	tradicesima (1/12)	base riferimento	compenso ora straordinario
IV LIVELLO				
€ 2.108,22	€ 0,00	€ 177,00	€ 2.285,22	
	Straordinario Diurno			€ 16,85
	Straordinario Notturno o Festivo			€ 19,04
	Straordinario Notturno e Festivo			€ 21,97
indennità extra di turno (su base oraria)				
turno diurno	€ 3,37			
turno festivo o notturno	€ 8,42			
turno notturno e festivo	€ 13,48			
V LIVELLO				
€ 1.914,79	€ 0,00	€ 160,76	€ 2.075,55	
	Straordinario Diurno			€ 15,30
	Straordinario Notturno o Festivo			€ 17,30
	Straordinario Notturno e Festivo			€ 19,96
indennità extra di turno (su base oraria)				
turno diurno	€ 3,06			
turno festivo o notturno	€ 7,65			
turno notturno e festivo	€ 12,24			
VI LIVELLO				
€ 1.754,22	€ 0,00	€ 147,28	€ 1.901,50	
	Straordinario Diurno			€ 14,02
	Straordinario Notturno o Festivo			€ 15,85
	Straordinario Notturno e Festivo			€ 18,28
indennità extra di turno (su base oraria)				
turno diurno	€ 2,80			
turno festivo o notturno	€ 7,01			
turno notturno e festivo	€ 11,21			
VII LIVELLO				
€ 1.607,72	€ 0,00	€ 134,98	€ 1.742,70	
	Straordinario Diurno			€ 12,85
	Straordinario Notturno o Festivo			€ 14,52
	Straordinario Notturno e Festivo			€ 16,76
indennità extra di turno (su base oraria)				
turno diurno	€ 2,57			
turno festivo o notturno	€ 6,42			
turno notturno e festivo	€ 10,28			
VIII LIVELLO				
€ 1.515,84	€ 0,00	€ 127,26	€ 1.643,10	
	Straordinario Diurno			€ 12,11
	Straordinario Notturno o Festivo			€ 13,69
	Straordinario Notturno e Festivo			€ 15,80
indennità extra di turno (su base oraria)				
turno diurno	€ 2,42			
turno festivo o notturno	€ 6,06			
turno notturno e festivo	€ 9,69			